



TILLSAMMANS
STARKARE
ÄN NÅGONSIN

Verksamhetsberättelse

*Verksamhetsberättelse för Träningskompaniet / Halmstad
Aerobic klubb för verksamhetsåret 2021*

Styrelse 2021

Styrelsen har bestått av:

Ordförande

Henrik Jönsson

Vice ordförande och Kassör

Michael Sandin

Sekreterare

Jani Minler

Ledamöter

Casandra Hallberg

Tomas Ericson

Richard Gonsalves



Verksamheten

Styrelsen tillträdde i slutet av februari 2021 med en tydlig ambition och målbild avseende hur vi ville utveckla organisationen för att kunna möta ökade kund och medlemskrav på en alltmer föränderlig, snabbväxande och konkurrensutsatt marknad.

Träningskompaniet har under några år varit utsatt för prövningar. Personalomsättningen har varit relativt hög och talangfulla medarbetare och instruktörer har lämnat organisationen. Covid-19 pandemin har under nästan två år pågått verksamheten, och när styrelsen tillträdde stod organisationen utan operativ ledning då tidigare platschef lämnat sitt uppdrag under hösten 2020.

Styrelsen påbörjade omgående ett omfattande utvecklings- och förändringsarbete mot vad vi kom att kalla "One United TK - resan mot 2.0". Detta förändringsarbete har omfattat en rad olika aktiviteter såsom:

- 1. Att skapa ett One United Träningskompaniet där alla är med och bidrar till en positiv utveckling av organisationen.*
- 2. Arbeta igenom TKs riktning utifrån följande frågeställningar: Varför finns TK, varför gör vi det vi gör och för vem och vart är vi på väg?*

Detta mynnade ut i en strategisk plan, som legat till grund för en målstyrning mot att TK ska vara det "bästa träningsstället" i vår geografi inom 3 år. Detta genom att ha ett överlägset erbjudande och genom att jobba med vår viktigaste resurs; humankapitalet.

Tillsammans med en grupp medarbetare & instruktörer har det arbetats fram tre värderingar/värdeord; inspirerande, levande och tillsammans. Dessa har mynnat ut i principer och riktlinjer för beteende på TK.



Utifrån det bedrivna förändringsarbetet och den plan och de målformuleringar det resulterat i har det fattats ett antal beslut, och konkreta åtgärder har vidtagits:

- Nytt affärssystem BRP med integrerad betal lösning
- Ny användarvänlig hemsida och en socialmediastrategi där vi är relevanta för våra kunder och medlemmar har tagits fram.
- Rekrytering av 4 nya medarbetare har skett
 - o Ekonomiansvarig
 - o Kombitjänst som receptionist, fastighetsskötare & instruktör
 - o PT och ansvarig för det digitala erbjudandet
 - o Verksamhetsledare
- Renovering har genomförts av Sal Puls.
- Översyn har gjorts av lokalernas skick och gymmets utbud. En handlingsplan för att uppdatera både interiör och utrustning är framtagen och arbetet påbörjat.
- Genomlysning har gjorts av TK:s hela erbjudande. Grupptränings schemat har setts över för att säkerställa att vi erbjuder de pass som efterfrågas och att vi följer med i trenderna i branschen.
- Tagit fram enhetlig klädsel i form av stilren och snygg jacka till alla instruktörer, vilket skapar igenkänning för medlemmarna och en känsla av tillhörighet för instruktörerna.

Medlemmar

Medlemsantal januari 2022	1 702
Medlemsantal januari 2021	1 802



Organisation

TK:s organisation är vid utgången av verksamhetsåret bemannad enligt följande:

Verksamhetsledare	100 %
Gruppträningsansvarig	75 %
PT-ansvarig	75 %
PT & ansvarig för digitalt erbjudande	100 %
Ansvarig för reception & socialamedier	75 %
Ekonomiansvarig	50 %
Reception/fastighet/instruktör	100 %
Lokalvårdare	2 x 60 %

38 timarvoderade instruktörer & ungdomsledare

Möten och kommunikation

Styrelsen har träffats 12 gånger under året. Flertalet av dessa möten har avhållits digitalt. Styrelsen har lagt ned ett omfattande arbete på frågor av operativ karaktär då daglig ledning saknats.

Styrelsen har bjudit in all personal till fyra möten under året (två digitalt och två fysiska på plats på TK). Närvaron har i snitt varit knappt 40% vid dessa möten.

Kopplat till det omfattande förändrings- och utvecklingsarbete som sattes igång under andra kvartalet skapades ett antal projektgrupper där medarbetare erbjöds att delta för att fånga in de olika perspektiven ifrån organisationen.

Arbetsgrupperna var följande;

- TK 2.0 Ways of working
- Marknadsföringsstrategi / Socialmediastrategi
- Genomlysning av vårt erbjudande
- TK Företagssidan
- TK Members day
- Rekryteringsfrågan - hur attraherar vi nya medlemmar/kunder?



Slutord

Styrelsen tackar för det förtroende vi visades av årsmötet förra året. Vi har försökt göra vårt yttersta för att utveckla TK i den riktning vi tror är den rätta, och för att ge organisationen goda förutsättningar att lyckas och möta framtiden.

Förändringsresor är krävande och ibland till och med smärtsamma. De förutsätter att hela organisationen har samma målbild och går i takt med varandra. En del av del av det vi förutsatt oss har uppnåtts, men långt ifrån allt. Mycket återstår att göra för att uppnå den fastlagda målbilden.

Vi kan konstatera att det med tiden blivit alltmer uppenbart att det föreligger en kulturkrock mellan å ena sidan styrelsens och å andra sidan vissa andra delar av organisationens syn på TK:s utveckling och hur verksamheten ska bedrivas. Därför väljer hela styrelsen i och med årets årsmöte att lämna sina uppdrag. Det är nu upp till den nya styrelsen att ta över stafettpippen och fortsätta leda TK in i framtiden. I det viktiga arbetet önskar vi er all lycka och framgång!

Halmstad 2022-02-10

Henrik Jönsson
Ordförande

Michael Sandin
Vice ordförande

Jani Minler
Sekreterare

Tomas Ericson

Richard Gonsalves

Casandra Hallberg