

SLUTORD

Från Styrelsen för 2021 som valde att "gasa sig ur" den nedåtgående trenden, till Styrelsen för 2022 som nödgades "bromsa för allt vad den hade" hoppas vi av alla våra hjärtan att det kommer att ske en hållbar vändning för Träningskompaniet. Det kommer att krävas mycket arbete, mycket kraft och ett stort mod att ta jobbiga men nödvändiga beslut för att fortsätta anpassa Träningskompaniets verksamhet till rådande förhållanden. En del av det arbetet som Styrelsen för 2022 inlett, kommer att behöva övertas av Styrelsen för 2023. Inte minst gäller det frågan om Träningskompaniets pensionsavsättningar; ett uppdrag som under året överlämnats till advokaten Mats Österborg att rättsligt processa.

Styrelsen för 2022 har i sin helhet valt att inte längre stå till förfogande som styrelseledamöter.

Styrelsen för 2022 har till valberedningen påtalat behovet av att även utse suppleanter, utöver de sex ledamöter som är erforderliga enligt stadgorna. Genom avsaknad av suppleanter görs den ideella föreningen väldigt sårbar då det inte finns någon att inträda i mån av ordinarie styrelseledamots avgång eller sjukdom. En icke fulltalig styrelse kan innebära krav på likvidation för föreningen; ett förhållande som den ideella föreningen inte ska utsätta sig för.

År 2022 har varit ett arbetskrävande år. Inte för att vi kan jämföra oss med hur tidigare styrelser har haft det, utan på grund av de åtgärder vi nödgats vidta. Men vi har varit tvungna att ta vårt ansvar för den ideella föreningen Träningskompaniets skull och för dess medlemmar. Vi önskar inget annat än att Träningskompaniet och dess medlemmar kommer att ha en ljus framtid att se fram emot.

Vi överlämnar nu stafettpinnen till Styrelsen för 2023!


Halmstad den 8 februari 2023

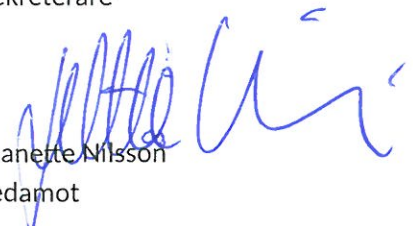

Synnöve Foghed Gillberg
Ordföranden


Jenny Fyhr Ivarsson
Vice ordföranden


Rose-Marie Ek
Kassör


Lucas Johnsson Rolf
Sekreterare


Stina Kasemo
Ledamot


Jeanette Nilsson
Ledamot



TILLSAMMANS
STARKARE
ÄN NÅGONSIN

Verksamhetsberättelse

*Verksamhetsberättelse för Träningskompaniet/ Halmstad
Aerobic klubb för verksamhetsåret 2022*

STYRELSEN 2022

Styrelsen har bestått av:

Ordförande

Synnöve Foghed Gillberg

Vice ordförande

Jenny Fyhr Ivarsson

Kassör

Rose-Marie Ek

Sekreterare

Lucas Rolf Johnsson

Ledamöter

Stina Kasemo

Jeanette Nilsson

VERKSAMHETEN

Styrelsen valdes in vid årsmötet den 17 februari 2022. Vid årsmötet beviljades inte den då sittande styrelsen ansvarsfrihet; ett beslut som föll på nu sittande styrelse att hantera. Årsmötet 2022 fastställde också det förslag till budget och verksamhetsplan som verksamhetsledaren och styrelsen då hade tagit fram.

Bakgrund

Styrelsen för 2021 påbörjade under sitt verksamhetsår ett omfattande utvecklings- och förändringsarbete av Träningskompaniet innebärande bl.a. stora kostnader för inköp av ett nytt affärssystem. I samband med detta bytte föreningen redovisningsprinciper, vilket påverkade möjligheten att jämföra intäkterna år 2022 mot år 2021. Vidare skapades ny hemsida och det rekryterades fyra nya medarbetare (en ekonomiansvarig, en kombitjänst: receptionist, fastighetsskötare och instruktör, en personlig tränare samt en verksamhetsledare; (ca 1 800 000 kr), Sal Kraft renoverades där kostnaden påverkade resultatet först 2022.

Styrelsen för 2021 och verksamhetsledarens plan för 2022 var att öka antalet medlemmar från 1702 till 2200 stycken samt att öka det ekonomiska målet med 1 521 000 kronor. Därutöver uppställdes ett antal övergripande mål som bl.a. modernisering av anläggningen, vidareutveckling av utbudet inom gruppträning, PT och kurser m.m. Styrelsen för 2021 gick "mot strömmen" och valde att "inte bromsa ur en uppforsbacke". Tvärtom vidtogs vidlyftiga kostnadskrävande beslut för att driva Träningskompaniet mot målet "TK 2.0" och målet "BÄST".

Den budget som Styrelsen för 2021 presenterade för år 2022 innebar, rätt räknat, tillskapandet av en förlust om inte mindre än 364 000 kronor. Förlusten för 2021 uppgick till 406 000 kronor och medlemsantalet sjönk under 2021 med 100 medlemmar.

Givet Träningskompaniets ekonomiska situation (under innevarande år baserad på ekonomiska bidrag om ca 930 000 kronor) kan konstateras att den verksamhetsplan som föregående styrelse tillsammans med verksamhetsledaren tog fram och som årsmötet godkände som ekonomisk plan, inte var möjlig att ens komma i närheten av.

Verksamhetsledaren hade under sin anställningstid bl.a. funktionen att utgöra en transparent länk och förmedla information och beslut mellan styrelsen och personalen samt vice versa. Efter att hennes tjänstgöring upphörde (se nedan) har funktionen delvis tillgodosetts genom att delar av styrelsen deltagit på personalmöten. Även denna verksamhetsberättelse ska ses som en del av denna transparens.

Innevarande verksamhetsår

Träningskompaniet har haft flera tuffa år med negativt resultat bakom sig, en Covid-19 pandemi, ökad konkurrens inom hälsa och träning, duktiga inarbetade instruktörer som lämnat föreningen, samt under innevarande år ytterligare omvärldspåverkade problem med stigande räntor, elpriser och värmekostnader och till följd därav en ökad inflation. Därtill föreligger ökade hyreskostnader till följd av förra årets renoveringar och ombyggnader av Sal Kraft.

Sittande styrelsen har lagt ned ett omfattande arbete i syfte att hindra fortsatt förlustdrivande verksamhet. Fokus har varit på ekonomin och hänsyn har tagits till beviljat Kompensationsstöd IF Corona omgång 6 som erhållits om 664 000 kronor och, som det får förstås, är ett slutligt coronastöd. Därtill har

bidrag erhållits för ytterligare ca 270 000 kronor. Under året har noterats ett alltjämt vikande medlemsantal. Under senhösten kunde en vändning uppåt emellertid skönjas.

Beaktat de ekonomiska förutsättningar som Träningskompaniet haft att förhålla sig till under året har ett antal aktiviteter vidtagits i syfte att utreda och anpassa verksamheten till ekonomin, dess bidrag och de förutsättningar som föreligger inom träningsbranschen. Hänsyn har också tagits till den omvärldsanalys som gjorts och till medlemmarnas önskemål enligt enkätundersökningen 2022.

Följande aktiviteter har vidtagits. De är ej angivna kronologiskt. Ej heller uttömmande.

- Löpande uppföljning av likviditet och resultat samt frågor kring kontrollbalansräkning m.m.
- Arbetat med frågan om ansvarsfrihet för föregående styrelse
- Arbetat med genomförd medlemsundersökning
- Kontroll av att motioner behandlats
- Samtal med fastighetsägaren gällande utökning av lokalyta samt kontinuerlig dialog avseende hyres- och lokalrelaterade frågor
- Dialog med interna hyresgäster
- Kontakter med Siemens och Securitas gällande installation av blyxtljus i sal Kraft.
- Arbetat med frågan om uthyrning av extrarum på andra våningen
- Översyn av Träningskompaniets avtal och försäkringar
- Möten med Helena Cronqvist Winberg avseende Nissastaden Revisions uppdrag
- Möte med Katharina Nilsson från RF-SISU Halland avseende deras verksamhet
- Diskussioner om BRP angående vissa skuldposter på grund av bytet av redovisningsprinciper under 2021
- Inhämtat offerter gällande ny kylanläggning i sal Energi. Efter genomgång av erhållna offerter fattat beslut att avvakta installation till år 2023 på grund av avsaknad av kapital.
- Styrelsen beslutade att söka bidrag avseende ny kylanläggning i Sal Energi år 2023.
- Översyn av personalhandboken och inlett översynen av instruktörers lönestege
- Uppmärksammat och lyft frågan av gratistränande medlemmar
- Genomfört nya aktiviteter såsom bl.a. kaffe till samtliga medlemmar, mer välkomnande och inbjudande reception, inbjudit medlemmar till att engagera sig i föreningen
- Föreslagit 12-veckors kost- och träningsprogram
- Genomgått personalens arbetsbeskrivningar sådana de presenterats för styrelsen
- Uppmärksammat och avslutat icke korrekta erbjudande (Turistkort inklusive medlemskap under 2 veckor) vilka stått i strid med stadgor
- Uppmärksammat att medlemsförmåner ej marknadsförs till samtliga medlemmar och påtalat behov av ändring härav
- Behandlat frågor med de ökade el- och värmekostnaderna ex. hantering av bastu, lampor m.m.
- Deltagit i samband med rundringning till tidigare medlemmar och till medlemmar vars medlemskap snart löper ut.
- Erforderliga kontakter och möten med tidigare styrelse, valberedningen, revisor
- Erhållit och gått igenom rådgivningsprotokoll från Söderberg & Partners
- Diskussion och beslut kring ungdomsledares löner och bidrag till lönebidragsanställda

- Investerat i reparation av utrusning i cardio-delen.
- Översyn av nyckelgym kopplat till behov av bemannad reception och köp på nätet
- Genomfört personalmöten med personal och instruktörer
- Deltagit vid fast personals personalmöten
- Diskuterat och presenterat olika förslag till lösning för Träningskompaniets ekonomiska situation med personal och instruktörer
- Inlett arbete med att ta fram underlag avseende effekterna av genomförda aktiviteter.
- Arbetat med lokalvårdarnas lönejustering som halkat efter
- Diskuterat personalens framförda önskemål att söka bidrag från Sparbanksstiftelsen om projekt gällande Ukrainska barn och kvinnor
- Gått igenom förslag till budget med delar av personalen, m.m.

Uppsägning av personal m m

Tre av de fyra nyanställda medarbetarna under 2021, har under 2022 sagts upp p.g.a. ekonomiska skäl Detta har bl.a. inneburit ett stort arbete med genomförande av konsekvensanalyser, upprättandet av omorganisationsschema för föreningen samt med förhandlingar med fackförbund m.m.

Efter årsskiftet har en medarbetar valt att säga upp sig. Nästa styrelse får ta på sig ansvaret för att genomlysna behovet av nyrekrytering. Intill dess detta arbete är genomfört har sittande styrelse tillfälligt bl.a löst vissa timmar i receptionen genom att utöka tid för timanställd.

Större händelser under slutet av året

Träningskompaniet har sedan åtskilliga år tillbaka gjort pensionsavsättningar till Folksam/Skandia för personalens tjänstepensioner. Grunden för avsättningen har uppgivits vara att det inte funnits något kollektivavtal. Därav har avsättning kunnat ske dit.

Träningskompaniet anslöt sig till IDEA (nuvarande Fremia) för ca 20 år sedan. Av information inhämtad från bl.a. verksamhetschefen för RF-SISU, Peter Gårdestedt och från Fremia har det framkommit att i och med att Träningskompaniet anslöt sig till IDEA, åtog sig föreningen också att följa gällande kollektivavtal, med innebörd att pensionsavsättningarna skulle ske till Collectum. Så har inte skett.

Det är tydligt att denna fråga har varit föremål för samtal och diskussion i tidigare styrelser utan att detta resulterat i en slutlig hantering och handläggning. Sittande styrelse som nu uppmärksammas på att denna fråga inte kommit att hanteras har försökt reda ut vad som hänt och hantera problemet. Under utredningens gång har då påträffats ett transumt ur ett styrelseprotokoll från den 7 april 2020 där det bl a framkommit att då sittande styrelse fattade beslut som innebar att fast personal skulle anslutas till ITP1 och övriga försäkringar enligt kollektivavtalet samt uppdragit åt försäkringsmäklare att reda i situationen.

Beslutet kom att hamna mellan stolarna för då avgående styrelse 2020 och därefter nyttillträdd styrelse 2021 som inte heller hanterade frågan.

Collectum avkräver Träningskompaniet att inkomma med uppgifter kring de tjänstemän som varit anställda hos Träningskompaniet sedan år 2004-03. Först när så sker kan en fråga om samordning av pensionsavsättningarna ske och Collectum ta ställning till om de har ett ekonomiskt krav på Träningskompaniet eller ej. Skulle ett krav framställas, komma det få betydelse för Träningskompaniets framtida verksamhet.

På grund av ovannämnda för Träningskompaniet ingripande betydelse och dess rättsliga karaktär har innevarande Styrelse beslutat att ge uppdraget till advokaten Mats Österborg att processa denna rättsliga angelägenhet. Det är i skrivande stund oklart utgången av detta ärende.

Det kommer åvila kommande styrelse att överta handläggningen och ansvaret för hantering av detta ärende.

Uppföljning av beslut vid årsmöte

Styrelsen för 2021 beviljades inte ansvarsfrihet, vilket har inneburit att sittande styrelse haft skyldighet att utreda om förutsättningar funnits att utkräva ett ekonomiskt ansvar för hela eller delar av den styrelsen. I syfte att fullfölja detta åtagande har advokaten Mats Österborg, Acta i Halmstad, anlåtats. Hans utredning har utmynnat i att de rättsliga förutsättningarna för att utkräva ett ansvar inte föreligger och han har lämnat styrelsen rådet att inte vidta några rättsliga åtgärder med anledning av konsultuppdraget eller inköpet av BRP-systemet; två ekonomiskt stora kostnadskrävande poster. Styrelsen har beslutat att följa advokat Mats Österborgs råd.

Besvarande av motion

Översyn av bokningssystemet och dess regler för bokningar och avbokningar har skett efter besked från personalen. Motionen anses därigenom besvarad.

Medlemmar

Enligt tidigare av personalen redovisad statistik framgår att medlemsantalet för januari 2021 uppgick till 1 802 stycken och för januari 2022 till 1 702 stycken; en nedgång under 2021 med 100 medlemmar.

Verksamhetsledaren har på uppdrag av styrelsen den 22 juli 2022 redovisat medlemsstatistiken; 1 048 stycken aktuella årskort och 434 stycken klippkort. Beaktat redovisat medlemsunderlag om totalt 1 671 stycken föreligger en differens om 189 stycken medlemmar.

Träningskompaniet hade 31 december 2022, 1 049 stycken aktuella årskort, samt 480 stycken klippkort, totalt 1 529. Då medlemsförteckningen per detta datum upptar 1 721 medlemmar utgör 192 stycken en differens.

Det följer av 11 § stadgarna att medlem som inte har betalat medlemsavgift för två på varandra följande verksamhetsår får anses ha begärt sitt utträde ur föreningen. Medlemskapet upphör i sådant fall genom att personen avförs från medlemsförteckningen. Till detta kan läggas gratistränande medlemmar. Detta kan vara förklaringar till differensen ovan.

Beaktat stadgarna i förhållande till medlemsförteckningen är det inte rimligt att prognostisera framtida medlemsintäkter med fler än de som erlägger årskort och klippkort; dvs f n 1 529 stycken tränande medlemmar. Till detta ska då också beaktas Träningskompaniets erbjudande om rabatt vid köp av medlemskort och andra erbjudna rabatter.

Organisation

Träningskompaniets organisation är vid utgången av verksamhetsåret bemannad enligt följande:

Gruppträningsansvarig	75 %
PT-ansvarig	100 %
Ansvarig för reception & sociala medier	85 %
Ekonomiansvarig	50 %
Lokalvårdare	2 x 60 %

33 timarvoderade instruktörer och ungdomsledare är registrerade per december 2022.

MÖTEN OCH KOMMUNIKATION

Styrelsen har haft 27 protokollförda möten, inklusive 6 möten med personal och instruktörer. Därutöver har mängder av möten genomförts, såväl personliga som via teams och per telefon samt omfattande mailkorrespondens förevarit; per dagens datum över 600 registrerade mail med frågor, svar och utredningar m.m.

Verksamhetsledaren har under det första halvåret närvarat personligen, dels i syfte att vara den transparenta länken mellan personal/instruktörer och styrelsen, men även för att kunna genomföra och följa upp styrelsens beslut, förslag och åtgärder som överlämnats till verksamhetsledaren.

De möten som ägt rum med personalen har haft föreningens situation för handen. Styrelsen har informerat om den ekonomiska situationen, personaltäthet, vikande medlemsunderlag m.m. Samtal har förts kring effekterna av genomförda aktiviteter m m.